

Перемены

Дирекция по продажам
в лицах
стр. 2

Заводские будни

Раскрываем
секреты мастерства
стр. 3

Карьера

Представляем программу
«Приведи друга»
стр. 4

«Гусар» в числах

Итоги опроса вовлеченности

В феврале на «Гусаре» проходил опрос вовлеченности, в котором приняли участие **более 60%** заводчан. Благодаря вам мы получили обратную связь, которая помогла выявить ресурсы для улучшения работы, определить недостатки в организации деятельности завода.

Был выявлен и ряд проблем, которые требуют внимания и проработки:

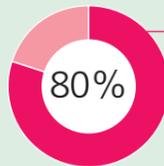
- сложности в процессах согласования внутренних документов;
- низкая удовлетворенность качеством СИЗ, которые предоставляет Компания.

Руководители подразделений изучили результаты опроса. Выявленные проблемы приняты во внимание, идет разработка корректирующих мероприятий. В дальнейшей работе мы постараемся учесть все пожелания – улучшить и повысить эффективность процессов на заводе, прежде всего на благо заводчан!

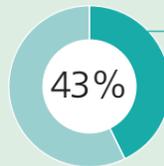


Хочется отметить, что это самый высокий уровень участия среди промышленных активов ГПБ. Это говорит о том, что большая часть работников готова прикладывать усилия для достижения высоких результатов в работе. И я лично хочу поблагодарить вас за проявленную активность и неравнодушие!

Генеральный директор ООО «Гусар»
С. М. Карачков



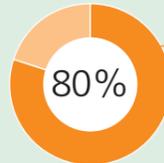
80% сотрудников отметили **стабильность и надежность** Компании, **перспективы развития**; многие ценят возможность **работать в хороших условиях**



43% работников считают карьерные продвижения в Компании **справедливыми**



более 50% работников готовы **рекомендовать предприятие** своим друзьям или знакомым в качестве места работы

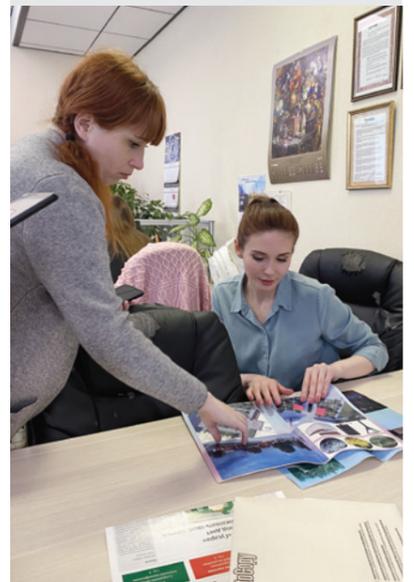


80% сотрудников понимают, **к кому именно в других подразделениях они могут обращаться** – это говорит об открытости и **тесном взаимодействии внутри Компании**

Новости

«Гусар» поддержал проект благоустройства территории, прилегающей к стадиону «Центральный».

Работники завода приняли участие в открытом голосовании в рамках проекта «Формирование комфортной городской среды». Проект направлен на благоустройство городских и областных общественных территорий.



Голосование проходило 11–12 мая непосредственно на «Гусаре», чтобы работники могли выразить своё мнение в удобное время и без отрыва от производства. Помощь в проведении голосования оказали сотрудники Администрации МО г. Гусь-Хрустальный. Заводчане активно отдавали свои голоса за понравившиеся варианты дизайн-проектов.



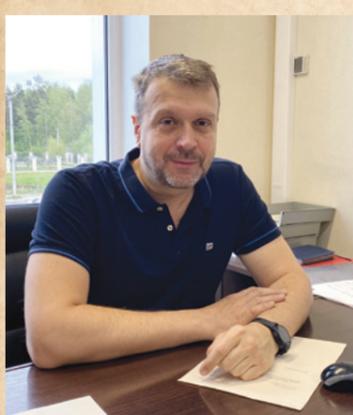
Перемены

Нас объединяет общая цель

Полгода назад на «Гусаре» прошла реструктуризация: в Дирекции по продажам обновилась структура, руководители внутренних подразделений.

Коммерческий директор завода Дмитрий Витальевич Володин, управленец с большим опытом, уверен, что эти изменения станут серьезным шагом в развитии предприятия:

– Наша Дирекция по продажам – очень важное звено завода «Гусар», связывающее процессы создания продукции и наших заказчиков. Ее основная задача – увеличение показателей продаж продукции завода или услуг. Убежден, что проведенные изменения позволят оптимизировать все процессы,



Коммерческий директор

Володин Дмитрий Витальевич

49 лет, родился в Москве.
Образование высшее.

Окончил Московский институт электроники и математики по специальности «инженер-системотехник» и Высший институт управления по специальности «менеджмент организации».

улучшить качество обслуживания клиентов и повысить эффективность работы Дирекции. Благодаря этому завод сможет укрепить свои позиции на рынке и увеличить объемы продаж, что приведет к росту прибыли и улучшению финансового положения компании.

– *Какой стала структура вашей службы после модернизации?*

– Сегодня в подразделении работают более 20 человек, большинство из которых – профессионалы с богатым опытом продаж и пониманием того, что они производят и продают. Это сотрудники, знающие свое дело

Продолжение на стр. 2

Начало на стр. 1

со своими профессиональными секретами. Дирекция по продажам состоит из четырех отделов: отдел маркетинга, отдел по работе с ключевыми заказчиками, отдел общепромышленных про-

даж, отдел продаж новых видов изделий. У каждого из них есть свои задачи на пути к одной общей цели – сделать нашу продукцию максимально востребованной на рынке.

Кроме большой работы по внешнему взаимодействию (с представителями заказчиков, проектными институтами), менеджеры на всех этапах плотно сотрудничают со специалистами

смежных подразделений: конструкторским отделом, планово-экономическим отделом, бухгалтерией, юридическим отделом, материально-техническим отделом снабжения.

Некоторые сотрудники коммерческой службы «Гусара» поделились своим опытом и рассказали о том, что ценят в своей работе и к чему стремятся.



Руководитель направления отдела продаж новых изделий

Веселкин Александр Сергеевич

32 года. Родился в Гусь-Хрустальном. Образование высшее – инженер-строитель ПГС.

Опыт работы на «Гусаре»

С октября 2014 года по июль 2021 и с января 2023 года по настоящее время.

Начинал с должности менеджера отдела продаж. Сейчас — руководитель отдела продаж новых видов изделий.

Чем занимается отдел

Реализацией продукции несерийного производства: устьевого оборудования, фонтанной арматуры, клиновых обвязок, задвижек шиберных ЗМС, моноблочного оборудования, арматурных блоков.

Планы и цели отдела на ближайший год

Проработать вопрос стоимости нашей продукции по сравнению с ближайшими конкурентами. Определить, какие новые виды изделий нашему заводу стоит разработать в будущем.

Какими качествами должен обладать «продажник»

Понимать потребность заказчика и находить к нему индивидуальный подход. Находить контакт с людьми разных типов и интересов, чтобы расположить их к себе. Быть активным и легким. Понимать психологические особенности человека и обладать огромными знаниями в технической части.

Успешные контракты, портфель заказов

- На данный момент законтрактрован большой объем задвижек шиберных PN100, которые ранее завод не производил в таком давлении и фланцевом исполнении. Их будут использовать для нужд ООО «ИНК» в арматурных узлах ТМК «Этерно».
- Размещено более 100 единиц задвижек ЗМС для нужд ОАО «Ямал СПГ».
- В ближайшее время планируем законтрактовать устьевое оборудование 105 МПа для нужд ОАО «Ямал СПГ».



Начальник отдела по работе с ключевыми заказчиками

Крюкова Мария Александровна

35 лет. Замужем. Двое замечательных детей. Окончила Владимирский государственный университет имени Столетовых, специальность — экономист-менеджер по строительству.

Опыт работы на «Гусаре»

Работает с 2010 года, стартовая должность — офис-менеджер отдела продаж. За 13 лет работы последовательно прошла все ступени карьерной лестницы: офис-менеджер, менеджер, ведущий менеджер, руководитель направления. Сейчас — начальник отдела по работе с ключевыми заказчиками.

Чем занимается отдел

Поиском новых клиентов и работой с уже существующей базой таких крупных клиентов, как ПАО «Газпром», ПАО «Траснефть», ПАО «Газпром нефть» и т. д. На самом деле функция отдела намного шире. Менеджеры отдела знают о клиенте больше, чем кто-либо в компании и часто даже больше, чем близкие самого покупателя.

Планы и цели отдела на ближайший год

Привлечь как можно больше крупных, перспективных и надежных клиентов. А также создать благоприятную обстановку для получения максимального результата от каждого сотрудника.



Руководитель направления отдела общепромышленных продаж

Макаровских Наталья Сергеевна

31 год. Родилась в Гусь-Хрустальном, образование высшее экономическое, специализация — налоги и налогообложение. Хотела работать в госструктуре, но после практики поняла, что работа с огромным количеством бумаг не подходит, нужно что-то более динамичное.

Опыт работы на «Гусаре»

Начинала в 2010 году с должности диспетчера планового отдела, контролируя завоз по заказу под план литья со склада. Затем работала экономистом и инженером по подготовке производства в течение 5 лет. Это были отличные годы, наполненные огромным количеством знаний, постоянным общением с людьми. Получила невероятный производственный опыт, который помогает в работе и сейчас, когда из менеджера выросла до руководителя направления отдела продаж.

Чем занимается отдел

Поиском новых клиентов, развитием отношений с уже имеющимися заказчиками, сбытом продукции, ведением заказов, заключением договоров. Любой менеджер отдела продаж ежедневно совместно с другими службами завода решает много вопросов, возникающих у заказчика. Если работаешь в отделе продаж, ты должен гореть этой работой, любить её и отдаваться ей полностью.

За что цените свою работу

Мы работаем со всей нашей необъятной страной и даже со странами СНГ, и, безусловно, в ходе работы возникают интересные ситуации, над которыми иногда хочется посмеяться и поплакать. Но самое ценное в нашей работе для меня лично — это то, что ты можешь наладить дружественные отношения с человеком, которого видел два-три раза в жизни, который живет в другом конце страны, наполнен своими заботами, интересами, но вы сходите на каком-то человеческом уровне и, помимо рабочих моментов, можете поддерживать дружеское общение, помогать друг другу обмениваться опытом и знаниями.

Какими качествами должен обладать «продажник»

Быть амбициозным, настойчивым, упорным, уверенным в себе, коммуникабельным, иметь хорошее чувство юмора, грамотную речь и быть стрессоустойчивым. У любого сотрудника завода «Гусар» одна цель — приумножить успех завода, помочь дальнейшему развитию, потому что наш завод переживал разные сложности и те люди, которые сейчас здесь остались или вновь вернулись, это действительно неравнодушные люди, которые всем сердцем болеют за завод и всегда душой здесь.

Заводские будни

Упаковано надежно: раскрываем секреты мастерства

Изготовление качественной продукции на заводе «Гусар» – это лишь часть долгого и важного пути к исполнению заказа. Не меньшее внимание мы уделяем упаковке – очень важному и ответственному этапу, ведь изделия преодолевают по несколько тысяч километров российских дорог и должны доезжать до заказчика в первозданном виде, иначе заводу грозят рекламации и штрафы.

Вся изготовленная на заводе трубопроводная арматура проходит финальный контроль на территории производственно-складского комплекса и только после разрешения контролирующего специалиста поступает на ручную упаковку.

Для обеспечения сохранности продукции при транспортировке и хранении применяются следующие виды упаковки:

- в поддоны с покрытием полиэтиленовой пленкой для защиты от атмосферных осадков;
- в деревянные ящики, глухие и решетчатые, укрытые полиэтиленовой пленкой;
- в глухие ящики, обитые пергамином, для исключения попадания влаги.

Разработкой упаковки для стандартных и нестандартных изделий на «Гусаре» занимается инженер-конструктор 1 категории Игорь Мишуров. Он рассказал, как проходит финальный этап производства:

– У нашего завода обширный каталог продукции, и для каждой позиции необходимо учесть многие факторы, например, прочность конструкции, живучесть при динамических нагрузках, габариты и многое другое. Не обходимся и без помощи сотрудников производственно-складского комплекса, которые помогают дорабатывать кон-



струкцию упаковки и оперативно решают вопросы по срочной отгрузке. Кроме упаковки для «массовых» задвижек, проектируется упаковка для изделий малой партии, а именно арматуры фонтанной, кранов шаровых, пневмогидроприводов и изделий подводной добычи. Эта продукция, как правило, преодолевает не только автомобильные дороги, но и морской путь, где часто бывают сильные штормы, что тоже нужно учитывать при проектировании упаковки.

Хорошая упаковка арматуры «Гусара» была бы не-

возможна и без передовика производственно-складского комплекса Николая Волкова. За 14 лет работы он стал настоящей легендой завода. Николай Борисович не просто грамотный специалист, а настоящий фанат своего дела, не раз выручал в экстренных заказах, когда сроки отгрузки были критическими, помогая дораба-

тывать конструкцию упаковки и делать ее более надежной. Он всегда видит ее слабые стороны и помогает их устранить.

Все виды работ по упаковке проводятся при соблюдении действующих на заводе правил техники безопасности, промышленной санитарии и пожарной безопасности. И все сотрудники ПСК, работая с большой отдачей, понимают, какая большая ответственность лежит на них, ведь от удачной отгрузки продукции заказчиком напрямую зависит репутация завода «Гусар».

В ритме города

В Гусь-Хрустальном прошла эстафета, посвященная 78-й годовщине Победы

В преддверии празднования самого светлого праздника весны – Дня Победы в Великой Отечественной войне – 570 человек, школьники и студенты учебных заведений, представители команд трудовых коллективов, вышли на центральную площадь города для участия в традиционной легкоатлетической эстафете.

Спортсменам предстояло преодолеть 6 этапов протяженностью 200 метров. Маршрут начинался с площади Свободы.

Команда «Гусара» выступала в составе: Елена Лапотни-

кова – специалист по подбору и адаптации персонала; Василий Сидоров – инженер-технолог 1 категории; Денис Борисов – слесарь по ремонту автопогрузчика; Александр Веселкин – руководитель отдела продаж новых видов изделий; Владимир Малахов и Денис Горшняков – операторы станков с программным управлением. В итоге наши легкоатлеты заняли 5 место среди 11 команд трудовых коллективов.



Социальный блок

Храму Святого Николая Чудотворца исполнилось 5 лет

22 мая исполнилось 5 лет со дня освящения храма Святого Николая Чудотворца.

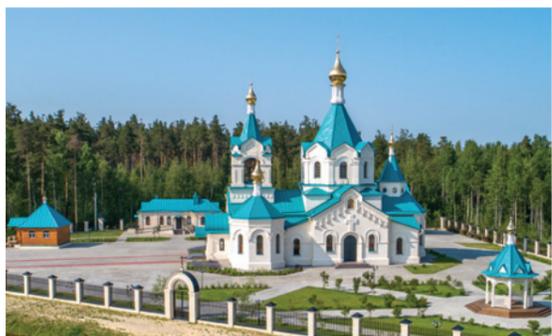
Закладной камень в основание строящегося храма был заложен 25 июля 2016 года. Храм, который вмещает около 500 верующих, возвели менее чем за 2 года. Расписывали внутренние стены церкви иконописцы из Муромской епархии.

Храм воздвигнут на средства учредителей «Гусара» и их

семей, а также на пожертвования рабочих завода и прихожан. Главным меценатом строительства новой церкви, которую некоторые уже называют архитектурным шедевром, стал почетный президент «Гусара», депутат Законодательного собрания Владимирской области Александр Березкин. Великое освящение Свято-Никольского храма при большом стечении народа совершил митрополит Владимирский и Суздальский

Евлогий. Афонский монах архимандрит Давид в дар храму доставил частицу мощей Святого Николая Чудотворца, хранящихся в итальянском городе Бари, и древнюю икону Николая Чудотворца, которые теперь принадлежат святому месту в нашем городе.

Богослужения в храме проводятся по субботам, воскресеньям и в дни больших церковных праздников.



Поздравления

Новая медаль в копилку «Гусара»

20 мая завершился очередной этап традиционной спартакиады трудовых коллективов, который проходил в МБУ «КСШ им. А. В. Паушкина». Сотрудники городских организаций и предприятий состязались в плавании. Соревнования проходили в личном и командном зачете на дистанции 25 метров для женщин и 50 метров для мужчин вольным стилем.

Участниками от «Гусара» стали:

- **Василий Цыганов** — заместитель начальника отдела внешней кооперации;
- **Александр Севрюков** — начальник отделения изготовления форм и стержней;

- **Юлия Мирзоян** — инженер-конструктор 1 категории;
- **Клавдия Козлова** — контролер в литейном производстве 5 разряда.

В личном зачете среди мужчин почетное 1 место занял Александр Севрюков.

В командном зачете трудовых коллективов спортсмены завода «Гусар» заняли 3 место.

Поздравляем наших победителей и желаем им новых спортивных достижений!

Социальный блок

День Победы в наших сердцах

9 мая сотрудники арматурного завода «Гусар» в составе праздничной колонны приняли участие в возложении цветов и венков к братской могиле на городском кладбище.

Несмотря на то что этот день с каждым годом от нас отдаляется, его ценность не становится меньше: День Победы остается самым светлым дорогим праздником, а традиция чтить память погибших героев для работников «Гусара» — такой же важной.



Новые люди

В мае частью команды «Гусара» стали



Бельцова Анастасия Игоревна
Офис-менеджер центральной заводской лаборатории



Зайцева Юлиана Андреевна
Старший инженер-лаборант центральной заводской лаборатории



Рыбкина Ирина Николаевна
Директор по персоналу



Рысина Нелли Владиславовна
Менеджер отдела по работе с ключевыми клиентами

Карьера

Программа «Приведи друга»

Напоминаем вам, что на заводе действует Положение о подборе персонала «Приведи друга».

Основная цель программы — повышение степени вовлеченности работников в развитие бренда работодателя, развитие системы поручительства.

Чтобы принять участие в программе, работник пред-

приятия должен предоставить менеджеру по персоналу анкету рекомендуемого им кандидата на существующую или возможную должность.

Вознаграждение участникам акции выплачивается в виде дополнительной премии в следующем порядке:

- при приеме Кандидата на должность рабочего — 3000 рублей;

- при приеме Кандидата на должность специалиста — 5000 рублей.

При этом премия в размере 1500 рублей выплачивается Участнику после назначения Кандидата на должность, а оставшаяся часть — после окончания испытательного срока.

События

Внимание!!! Особый противопожарный режим

С 13 апреля на территории Владимирской области установлен особый противопожарный режим. Данная мера введена для предотвращения природных и ландшафтных пожаров.

В рамках особого противопожарного режима:

- запрещается разведение костров и проведение пожароопасных работ;
- население может быть привлечено для проведения профилактической работы и локализации пожаров вне границ населенных пунктов;
- увеличиваются штрафы за нарушение требований противопожарной безопасности в соответствии с Кодексом об административных правона-

рушениях: для физических лиц штраф составляет от 10 до 20 тыс. руб., для должностных лиц — от 30 до 60 тыс. руб., для предпринимателей — от 60 до 80 тыс. руб., для юридических лиц — от 400 до 800 тыс. руб.;

- за умышленные действия по уничтожению чужого имущества, совершенные из хулиганских побуждений, в том числе путем поджога, предусмотрена уголовная ответственность до 5 лет лишения свободы.

Главное управление МЧС России по Владимирской области призывает граждан соблюдать жизненно важные требования пожарной безопасности, ограничения, установленные осо-

бым противопожарным режимом, беречь свои жизни, жизни близких и материальное имущество. При обнаружении первых признаков пожара следует незамедлительно позвонить по номерам 101 и 112.

Будьте ответственны и осторожны!

